



新規物件

「立体駐車場」

平成30年7月よりスタートした現場です。(写真左)
日常清掃は7:20~11:20の4時間勤務で1ポストを2名のスタッフでローテーション勤務して頂いています。
現場はJR加古川駅の南側徒歩2分ぐらいの所にあり、元旦以外は稼働しています。
スタッフは前業者のスタッフである中尾さん、平田さんがそのままピアに転籍して頂き、7月1日より新たな気持ちで勤務してもらっており、2名共よく頑張ってもらっています。

「0株式会社 三木工場」

平成30年6月より0株式会社三木工場での日常清掃及び雑役業務の請負をスタートしております。
同工場は加古川にある本社工場の建替えにともない、本社機能の一部移転させるために購入された建物となっております。
新規採用させていただいた日常清掃スタッフの戸田さん、本社工場の雑役業務を行っている古林さん、岩本さん、黒澤さん、岸本さんの4名の方々がローテーションで勤務していただいております。(写真右 左から古林さん、戸田さん)
お客様のお役にたてるよう頑張ってもらっています。



安全委員会より

「消防訓練実施」

実施日：平成30年4月23日
本社にて消防訓練を安全委員会主導のもと実施しました。
地震により3階湯沸かし室から出火したことを想定して、通報、初期消火、避難誘導等を行いました。
情報連絡訓練 災害情報の収集伝達、消防機関への通報
初期消火訓練 消火器及び屋内消火栓での消火作業
避難誘導訓練 在館者の避難場所への誘導、在留者の有無確認
上記終了後、倉庫前にて消火器の使い方を指導し、水消火器を使った訓練も体験してもらいました。各現場において消防訓練に参加された方もいらっしゃると思いますが、6月には大阪で地震もあり、地震が原因で出火する恐れもありますので、災害発生の際は各現場での避難誘導指示に従って行動して下さい。



総務部より

「総務から体調管理のお願い」

日頃のご勤務、お疲れ様です。
例年にも増して、猛暑が続いていますが、皆さん体調はいかがでしょう。
仕事中(屋内・屋外作業)やプライベートを問わず、熱中症対策として、定期的な水分補給と十分な休養をしっかりとって下さい。
また、人材不足が解消されず、欠員現場が複数ございます。身内・お知り合い・お友達等、是非ともご紹介下さい。社内Wワーク(掛け持ち勤務)も大歓迎です。スタッフ紹介制度を活用して下さい。ご協力の程、よろしくお願ひします。

改善提案委員会より

「改善提案最多賞」

この度は大阪地震に西日本豪雨、連日の猛暑により、影響を受けた方々にお見舞いを申し上げます。
皆様のご通勤、またはご自宅に影響があったなかでご勤務していただき、誠に有難うございます。

個人最多賞
合計46件も提出していただきました、明石にお勤めの高橋さんです(写真左)。
高橋スタッフは現場にある設置物の美化の提案、現在使用している資材の工夫をして使いやすくする提案や清掃手順作成依頼の提案など、たくさん提案をして頂きました。

現場最多賞
合計28件の提案していただきました、有料老人施設にてお勤めされている皆様です。(写真右 左から杉原さん、小林さん、谷口さん、影浦さん、戸梶さん)
こちらの現場では前回のぴあだよりで記載した改善提案事例にあった特別清掃の提案、リサイクル物回収の効率化、作業工程の見直しの要望など種類豊富な提案をして頂きました。

昨年度の総評
今回はこの4月末に締切ました改善提案の結果報告です。
年間目標330件に対して212件(達成率64%)という結果になりました。
総数としては未達成という結果になりましたが、1件1件の内容がとても質の高い改善提案がたくさんありました。
質の高い提案を思案するうちに提案数が減ってしまい、今回の結果になったのではないかと思います。
前回のぴあだよりにも記載しましたが、担当者では気づいていない、皆様の現場目線での悩み、問題点、または使いやすい資材の提案でも構いません。
皆様の視点で気づいたものが改善のきっかけになります。
今年度も年間目標330件として頑張っていきたいと思っておりますので、皆様の改善提案、問題提起、改善のきっかけをお待ちしております。
ご協力の程、よろしくお願ひ致します。



品質委員会より

「環境維持管理」

(事 案) 床清掃(ハクリ清掃)時の汚水排水について
(行 動) ハクリ清掃時の汚水には環境に悪影響を及ぼす成分が含まれている事からハクリ清掃を実施した際は品質管理委員会で排水状況を把握しています。
(監 視) 本社業務班、協力会社より作業の状況を確認しています。
(処理方法) 床のハクリ作業で回収した汚水は排水量を測定し薬品による中和、その後PH値を測定し、予め指定されたSKなどにザルを受けて排水しています。
ザルで取られた不純物は持ち帰り処分しています。
(結 果) 平成29年5月より平成30年4月末で床のハクリ清掃を行ないました。得意先は22件排水量は537Lとなりました。
(今 後) 平成30年6月にピアサービスでの「安全衛生・品質管理協議会」で集まって頂いた協力会社の方々へ継続的に協力をお願いしています。

ご挨拶

2018年07月25日
ピアサービス株式会社
代表取締役社長 岸本伊知郎

この度、ピアサービス株式会社 代表取締役社長に就任することとなりました岸本伊知郎でございます。皆様とともに、さらなる発展に向けた課題に取り組む機会をいただき、大変光栄に思います。

実質創業者である岸本吉充の企業理念を引継ぎ、「誠意と努力」という原動力をもち、これからも時代や環境の変化に素早く対応し、社員一人一人が各現場・持ち場、それぞれの部署で、心のこもったサービスをお届けする、そしてお客様の喜び、満足、さらには感動される企業になり皆様にとって必要不可欠な存在になりたいと考えております。

新生ピアサービスとして、新たなチャレンジに挑み、皆様のご期待にお応えできるよう邁進してまいります。

これからも引き続き皆様の忌憚(きたん)なきご助言とご指導を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。

『企業理念』

私たちは、企業理念である「誠意と努力により活力とゆとりのある豊かな人間環境創造の為貢献する」という目的を掲げ、4つ行動指針として「顧客（消費者）に対する責任」「会社の健全な成長」「社会への還元」という近江商人の三方よしに「従業員の幸せ」を1つ加えた「四方よし」を会社の使命としております。

「顧客（消費者）に対する責任」
顧客ニーズを汲み取り、時代に合ったサービスを持続的に提供をする

「会社の健全な成長」
従業員と経営者が一丸となり、健全な経営基盤を確立する

「社会への還元」
雇用の創造、環境に配慮し地域社会の発展に貢献する
(世の中に必要なサービスを創造する)

「従業員の幸せ」
安全で安心して働き甲斐のある職場にする
(いかに夢や希望を持ち、いきいきと仕事をしていけるかが原点)



代表取締役社長 岸本伊知郎 代表取締役会長 岸本吉充

今年の夏は猛暑が続き、気象庁より「40度前後の暑さはこれまで経験したことのない命に危険があるような暑さでひとつの災害と認識している」と発表もされており、今まで以上に健康管理には十分注意して頂き、皆様及びご家族が健康で元気に過ごされます様、お祈り申し上げます。